



OBČINA IDRIJA
Mestni trg 1
5280 IDRIJA

ŽUPAN

tel.: 05 37 34 500
fax: 05 37 34 531
obcina.idrija@idrija.si

Zadeva: 100-0006/2019

Datum: 27.6.2022

11

OBČINSKI SVET OBČINE IDRIJA

Zadeva: REDNA DELOVNA USPEŠNOST DIREKTORJA ZDRAVSTVENEGA DOMA
IDRIJA ZA LETO 2021

Predlagatelj: Tomaž Vencelj, župan Občine Idrija

Gradivo pripravila/poročevalka: Maja Majnik, svetovalka za družbene dejavnosti

Pristojno delovno telo: Odbor za družbene dejavnosti

Predlog sklepa:

Zdravstvenemu domu Idrija se izda soglasje k sklepu sveta zavoda z dne 5.4.2022 o določitvi delovne uspešnosti direktorja v letu 2021 v višini 85 odstotnih točk in izplačilu redne delovne uspešnosti v obsegu 5% letne mase sredstev za osnovno plačo direktorja.





OBČINA IDRİJA

Mestni trg 1
5280 IDRİJA

ŽUPAN

tel.: 05 37 34 500
fax: 05 37 34 531
obcina.idrija@idrija.si

OBRAZLOŽITEV PREDLAGANIH SKLEPOV:

I. Pravna podlaga

- Določilo 3. odstavka 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 –upb, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 –odl. US, 40/12 –ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21), ki določa da višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister.
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21).
- Določilo 23. člena Statuta Občine Idrija Uradni list RS, št. 75/10 – uradno prečiščeno besedilo, 107/13, 13/19 in 202/20), ki predstavlja podlago, po kateri Občinski svet Občine Idrija sprejema odloke in druge akte.

II. Razlogi za sprejem

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju določa, da višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev in direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister. Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju določa, da je v primeru, ko se javni zavod ne financira iz proračuna lokalne skupnosti, potrebno pridobiti tudi soglasje pristojnega ministra.

Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva določa, da mora ustanovitelj podati soglasje k sklepu sveta zavoda o določitvi višine dela plače za delovno uspešnost direktorja.

Svet Zdravstvenega doma Idrija je sprejel sklep o določitvi redne delovne uspešnosti direktorja v letu 2021 in poslal Občini Idrija vlogo za izdajo soglasja s priloženo dokumentacijo.





OBČINA IDRİJA

Mestni trg 1
5280 IDRİJA

ŽUPAN

tel.: 05 37 34 500

fax: 05 37 34 531

obcina.idrija@idrija.si

PREDLOG SKLEPA:

Na podlagi 3. odstavka 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21) ter 23. člena Statuta občine Idrija (Uradni list RS, št. 75/10 – uradno prečiščeno besedilo, 107/13, 13/19 in 202/20) je Občinski svet Občine Idrija na __. redni seji dne ____ sprejel naslednji

SKLEP

Zdravstvenemu domu Idrija se izda soglasje k sklepu sveta zavoda z dne 5.4.2022 o določitvi delovne uspešnosti direktorja v letu 2021 v višini 85 odstotnih točk in izplačilu redne delovne uspešnosti v obsegu 5% letne mase sredstev za osnovno plačo direktorja.

Številka: 100-0006/2019-

Datum:

Župan Občine Idrija
Tomaž Vencelj





Številka: 0301-3/2022

Datum: 05. 05. 2022

Svet zavoda ZD Idrija je na 13. redni seji sveta zavoda dne 05. 04. 2022 sprejel naslednja

SKLEPA

1. Svet zavoda, na podlagi meril za določitev višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorja, določa, da direktorju pripada redna delovna uspešnost v 85 % dela plače.
Izpolnjen obrazec za določitev redne delovne uspešnosti – B plačna skupina je priloga sklepa.
2. Svet zavoda ZD Idrija določa skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorja v višini 5 %.«

Predsednik sveta zavoda ZD Idrija:
Bogdan Tušar

VROČITI:

- ustanovitelju (občina Idrija, občina Cerkno)
- arhiv, tu

**OBRAZEC ZA DOLOČITEV REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI - B PLAČNA SKUPINA**

Svet zavoda ZD Idrija je, skladno z 8. členom Odloka o ustanovitvi Zdravstvenega doma Idrija (Uradni list RS, št. 45/98, 87/01 in 126/08) in 15. členom Statuta Zdravstvenega doma Idrija (št. 011-1/2020 z dne 12.11.2020 in št. 011-1/2020-1 z dne 09.09.2021) organ, pristojen za imenovanje direktorja ZD Idrija, kar pomeni, da je v soglasju z ustanoviteljicama tudi organ, ki **določa**:

- **višino dela plače** za redno delovno uspešnost direktorja na podlagi meril iz Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21) **IN**
- **višino obsega sredstev** za redno delovno uspešnost direktorja (najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače direktorja).

Ocenjuje se javni uslužbenec:

IME IN PRIIMEK	mag. Tomaž Glažar
DELOVNO MESTO	direktor
OBDOBJE OCENJEVANJA	15.02.2021 – 31.12.2021

I. VIŠINA DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST DIREKTORJA

Merila za določitev višine dela plače za redno delovno uspešnost so:

1. poslovna uspešnost zavoda: do 35 %,
2. strokovnost, kakovost in varnost izvajanja javne zdravstvene službe: do 30 %,
3. razvojna naravnost zavoda: do 35 %.

Direktorju del plače za delovno uspešnost ne pripada, če je katero od zgornjih meril ovrednoteno z 0 %.

1. POSLOVNA USPEŠNOST ZAVODA		
Kriterij	Max. odstotek	Doseženi odstotek
Gospodarno poslovanje zavoda, izkazano z letnim poslovnim poročilom in merjeno s celotnimi prihodki in celotnimi odhodki, pri čemer je dosežen kazalec 1 in več oziroma, dosežen kazalec manj kot 1 in izkazuje v bilanci stanja uravnoteženo poslovanje oziroma presežek prihodkov nad odhodki.	20 %	20 %
Usklajenost realiziranega programa javne zdravstvene službe s finančnim načrtom zavoda in določbami splošnega dogovora.	15 %	15 %
SKUPAJ	35 %	35 %

Obrazložitev: Gospodarno poslovanje zavoda v letu 2021 je bilo izkazano, saj kazalnik gospodarnosti znaša 1,03. Iz letnega poročila zavoda za leto 2021 izhaja, da je realiziran program javne zdravstvene službe usklajen s finančnim načrtom zavoda in določbami Splošnega dogovora za pogodbeno leto 2021.

2. STROKOVNOST, KAKOVOST IN VARNOST IZVAJANJA JAVNE ZDRAVSTVENE SLUŽBE		
Kriterij	Max. odstotek	Doseženi odstotek
Vpeljan sistem kakovosti dela in poslovanja zavoda.	10 %	5 %
Dokumentirano preverjanje zadovoljstva zaposlenih in uporabnikov storitev zavoda.	10 %	/
Uveljavljeni predlogi izboljšav glede na rezultate preteklega leta.	10 %	10 %
SKUPAJ	30 %	15 %

Obrazložitev: Sistem kakovosti dela in poslovanja zavoda je le delno vpeljan. Preverjanje zadovoljstva zaposlenih in uporabnikov storitev zavoda ni ustrezno dokumentirano. Predlogi izboljšav so sprejeti in se uveljavljajo.

3. RAZVOJNA NARAVNANOST ZAVODA		
Kriterij	Max. odstotek	Doseženi odstotek
Aktivno sodelovanje zavoda pri razvojnih, investicijskih ali mednarodnih projektih.	15 %	15 %
Povečanje obsega ali zahtevnosti zdravstvenih storitev pri izvajanju javne zdravstvene službe z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev.	10 %	10 %
Optimizacija poslovnih procesov in racionalizacija delovnih nalog.	10 %	10 %
SKUPAJ	35 %	35 %

Obrazložitev: ZD Idrija se vključuje v razvojne in investicijske projekte, v letu 2021 je izvedel aktivnosti za povečanje obsega javne zdravstvene službe. V ZD Idrija se redno zagotavlja optimizacija in racionalizacija dela.

SKUPNI SEŠTEVEK MERIL (1+2+3) v %	85 %
--	-------------

II. VIŠINA OBSEGA SREDSTEV ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST DIREKTORJA

Svet zavoda ZD Idrija določa skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorja v višini 5 %.

(Opomba: najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače direktorja.)

Datum ocenjevanja: 05.04.2022

Bogdan Tušar
predsednik sveta zavoda